

نشست صمیمی مدیران شرکت آرازسنگ شکن با پرسنل

نائب رئیس هیئت مدیره در نشستی صمیمانه با حضور مدیران ارشد سازمان و کلیه پرسنل ضمن تقدیر و تشکر بخاطر اجرای دوره های آموزشی توسط مشاور محترم توسعه و شواهد نشان دهنده تأثیرات مثبت آن بر همگی ، در خصوص کلیات شرکت که دربرگیرنده اهداف ، برنامه های عملیاتی، استراتژی های مدیریتی بود سخنانی را ایراد نمودند.



مالک صفرخانلو در خصوص برنامه های شرکت فرمودند :

۱. اولین و مهم ترین برنامه ما رسیدن به نقطه بدون بازگشت است ، بدین معنی که شرکت با بودن و نبودن ایشان و یا آقای آزاد و مدیران ارشد به کارش ادامه دهد و اشاره کردند به اینکه این هدف بزرگی است که ما داریم و بایستی برای رسیدن به این مهم بصورت تیمی کارها را انجام بدهیم و با در اختیار هم قراردادن نوآوری هایی که هرکدام از ما داریم تیم آراز سنگ شکن را به جلو برانیم .
۲. دومین برنامه ما جهانی شدن میباشد ، وی با مثال زدن شرکت کولیسیوس که بال میل را ۶۰ سال پیش ساخته و در حال حاضر جزو قویترین ها در این حوزه می باشد شروع نمودند و در ادامه گفتند ما همه محصولاتمان را باید با توانمندی ، کیفیت بالا و حداقل قیمت تولید و اجرا نمائیم و به صادرات برسائیم تا جهانی شویم و بی رقیب .

در ادامه نشست صفرخانلو به اهداف شرکت اشاره نمود و اعلام داشت :

۱. اولین و اضطراری ترین برنامه ما استارت پروژه HPGR ساخته شده توسط خودمان است .
۲. دومین هدفمان استارت و تحویل خط پرعیارسازی است .

۳. بعد از آن ساخت بال میل است که نیازمند ساخت بزرگترین دستگاه تراش در آسیا ، اروپا و آفریقا می باشد و بایستی اول آن را بسازیم و سپس به ساختن کوره و نورد و بال میل برسیم.
۴. هدف بعدی ما ساخت و راه اندازی خط تولید کنسانتره خشک می باشد ، همانگونه که مستحضری در حال حاضر در خاف قیمت هر متر مکعب آب به ۱۰۰ تومان رسیده است و ما برای هر تن تولید ۵۰۰ لیتر آب مصرف می نمائیم که به امید خداوند با راه اندازی این طرح کمک شایانی به کاهش مصرف آب و جلوگیری از هدر رفت آن در صنعت می گردیم .
۵. هدف نهایی مان برای آینده ، تولید فولاد ، کنسانتره خشک و آهن اسفنجی و بریکت می باشد.

وی در خصوص پرسنل نیز اذعان داشت: در تمام حوزه های کاری همکاران خوبی داریم که با تلاش مضاعف، نظم و انضباط اداری، صداقت و امانتداری توانسته اند رضایت مسئولین محترم شرکت آراز سنگ را هر چه بیشتر فراهم آورند، زحمات و تلاشهای این عزیزان از ارزش بسزایی برخوردار است و همواره قابل ستایش است، ما نیز در قبال این کار می توانیم در حال حاضر حداقل ها را تأمین نمائیم که باعث آرامش و آسایش پرسنل و خانواده هایشان گردد .

صفر خانلو در خصوص آتیه نگری صحبت کرده و اعلام داشت : (در شرایط کنونی ، با هزینه های بالای زندگی بعد از بازنشستگی بدون کارکرد نمی شود زندگی کرد . این شرکت است که می تواند برای پرسنل الگو باشد . هدف ما این است : پرسنل وقتی که کارشان در آراز سنگ شکن به اتمام رسیده و بازنشست می شوند آتیه شان تأمین شده باشد ، بتوانند از پس هزینه های شان بر آیند و هدف شرکت آتیه نگری است).

مهندس مالک اشاره ای نمود به اینکه :

تیم آراز را باور کنیم

خودمان را باور داشته باشیم

پر تلاش باشیم

توانمند سازی و قوی سازی نمائیم

همه به هم کمک کنیم

در کارها به یکدیگر آموزش بدهیم تا پیشرفت کنیم و بتوانیم فرهنگ آموزش به یکدیگر و جایگزین

سازی را اشاعه نمائیم

ما باید خود را باور داشته باشیم ، مدیران باید به این باور برسند که می توانند دستگاههای دارای تأیید را

تولید کرده و بسازند



وی درخصوص تیم سازی فرمود : در مورد تیم ها ما می خواهیم سیستم بسازیم و از آقای امیر صفرخانلو و آقای آزاد تشکر نمود و سپس گفت : از اول جزو اهداف مشترک ما این بود که برای پرسنل آتیه بسازیم و بایستی جهانی بشویم و بی بازگشت .

ایشان اشاره ای نمودند ؛ به کمکهای شایسته آقای دکتر آزاد در زمینه سیستم سازی و اعلام داشتند در سیستم سازی نیاز به مقام سازی و منصب سازی داریم ، ما منصب هایی را تعریف می کنیم ، اما اینجا اشتباه نکنید اشخاص باید خودشان را در قالب مناصب بگنجانند نه اینکه ما مناصب را بیاوریم برای اشخاص تعریف نمائیم . (ما قالب ها را می سازیم و هرکس که توانمندی های بیشتری داشت ، امتیازش بالاتر بود و در این قالب گنجد در مقام قید شده جای می گیرد ، متأسفانه مقام ها همیشه گروگان شخصیت ها شده و ما باید از این کار بگریزیم . اگر بتوانیم قالب را بسازیم مدیران قدرتمند در آن قسمت خواهند نشست. در ضمن ما قطعاً از افرادی که به ایشان منصب داده ایم حمایت می نمائیم .

ایشان در آخر توصیه نمودند : همه ما مسئولیتمان اگر ۱ است بایستی برای خودمان تبدیل به ۱۰ نمائیم ، دقیق باشیم ، مسئولیت پذیر باشیم ، بدون اشتباه برویم جلو ، حتی اگر در کاری شک داریم باهم مشورت نمائیم تا درصد اشتباهمان به صفر برسد و تیم مان قوی تر شود .

صفرخانلو در پایان اذعان داشت : بنده و آقای آزاد برای همه آرزوی سلامتی و موفقیت در تمام امور را داریم و می گوییم کارهای ساده را با دقت و به شکل تیمی انجام دهیم که در کشور به این کار بزرگ می گویند تکنولوژی .